



LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Lunds universitet

Institutionen för livsmedelsteknik

Jämställdhetsplan för institutionen för livsmedelsteknik

I Lunds universitets jämställdhetspolicy
(<http://www3.lu.se/pers/jamstalldhet/jpolicy.htm>) fastslås:

"All verksamhet vid Lunds universitet skall bygga på demokratiska värderingar, öppenhet, jämställdhet och strävan efter hög kvalitet.

"

"Universitetets verksamhet bygger på jämställdhet mellan könen och strävan efter etnisk och social mångfald."

Jämställdhetsplanen för institutionen för livsmedelsteknik utgår från universitetets jämställdhetsplan och beskriver de specifika förhållanden som råder vid institutionen. Jämställdhetsplanen antogs av institutionens ledningsgrupp 2005-11-24 och av institutionsrådet 2005-12-06.

Nuvarande förhållanden

Ledarbefattningar

Institutionen består idag av två enheter med var sin enhetschef. Institutionen leds av en prefekt med ledningsgrupp. Prefekten är tillika enhetschef för en av enheterna. Prefekt och enhetschef är båda kvinnor, liksom ställföreträdande enhetschefer. I ledningsgruppen ingår enhetschef, ställföreträdande enhetschefer, samtliga kvinnor, och en studentrepresentant (för närvarande en man).

Lärare

Vid institutionen finns elva professorer, varav sex kvinnor, tre universitetslektorer och en adjunkt, samtliga kvinnor. Vidare finns vid institutionen också tre adjungerade professorer, varav en kvinna och två män, samt en adjungerad lektor (kvinna).

Administrativa och tekniska befattningar

Vid institutionen finns tre sekreterare (två heltidstjänster), en biomedicinsk tekniker och två ingenjörer. Samtliga är kvinnor.

Forskarutbildning

Vårterminen 2003 fanns 57 aktiva doktorander vid institutionen, varav 58 % var kvinnor. Under perioden 1993-1999 antogs totalt 75 doktorander vid institutionen, varav 68 % var kvinnor. Av dessa doktorander hade 41 % av de kvinnliga disputerat och 50 % av de manliga i juni 2004. Av doktorander antagna under 2004 och 2005 är nästan samtliga kvinnor. Samtliga lärare är verksamma som handledare i forskarutbildningen.

Grundutbildning

Institutionen deltar i grundutbildning på bioteknik- och kemiteknikprogrammen i civilingenjörsutbildningen, International Master's programme in Food and Biotechnology, samt på ingenjörsprogram vid Campus Helsingborg. I samtliga program är majoriteten av studenterna kvinnor. Andelen kvinnor har legat på 62-54% vid antagningen till bioteknik-programmet, och det finns en tendens att andelen kvinnor ökar på läkemedels- och livsmedelsinriktningarna som väljs i åk 4.

Övningsassistenterna är doktorander och vilka doktorander som blir involverade i undervisning beror på var de befinner sig i sin utbildning. I allmänhet kommer det att finnas både manliga och kvinnliga assistenter, med en majoritet kvinnliga eftersom majoriteten av doktoranderna är kvinnor.

Arbete och föräldraskap

Föräldralediga står på e-mail-listor och erhåller information via e-mail kontinuerligt. Föräldralediga bjuds in till gemensamma sociala aktiviteter. I varje enskilt fall görs en överenskommelse om arbetstider etc. Möten förläggs till dagtid.

Att förebygga och motverka sexuella trakasserier

Hittills har sådana problem inte uppmärksammats vid institutionen. Om så sker i framtiden följs åtgärdsprogrammet som finns på personalenhetens hemsida (http://www.lu.se/pers/famstalldhet/motverka_sextrak.htm).

Långsiktiga och kortsiktiga mål

- Bibehålla balansen mellan män och kvinnor bland professorerna.
- Öka intresset för våra utbildningar bland manliga studenter.
- Öka antagning av män till forskarutbildningen.

Åtgärder

- Kartläggning av rekryteringen av forskarstuderande för att ta reda på hur könsfördelningen är bland sökanden, och då underrepresenterat kön ej rekryterats, ta reda på vad som är motiveringen.
- Vid aktiviteter där institutionens verksamhet presenteras för studenter eller blivande studenter skall både manliga och kvinnliga lärare och doktorander delta.