

2009-11-03

Närvarande:

Ledamöter

Eliasson, Ann-Charlotte, prefekt, ordf
Granfeldt, Yvonne, universitetslektor
Lindvall, Inger, ingenjör
Karlsson, Caroline, doktorand
Molin, Göran, professor
Skog, Kerstin, professor
Rayner, Marilyn, bitr. universitetslektor

Övriga:

Wolf, Aniko, protokollförare

Anmält förhinder:

Hockum, Sandra, stud.repr.

§	Ärende Beslut
1	Utseende av justeringsperson Till justeringsperson valdes Marilyn Rayner.
2	Fastställande av dagordning Fastställdes med tillägg: <ul style="list-style-type: none">- Fördjupningskurs (Kerstin Skog)- Strategisk forskningssamarbete (Yvonne Granfeldt)- Uppföljning strategisk plan institution (Marilyn Rayner)
3	Föregående mötesprotokoll Godkändes. <ul style="list-style-type: none">- Prefekten informerade om att hon pratat med Åsa Gustavsson om ensamarbete plan -1. Om vederbörande person inte har mobiltelefon skall arbetsplatsen tillhandahålla en sådan.- Vi syns via nätet Erasmus Mundus Window 13 "Livsmedel".
4	Meddelanden <ul style="list-style-type: none">- Kemicentrums nya hemsida är inom kort klar.- Policy om plagiering är på gång.- Hus IV lämnas helt av kemiska inst. Flera salar kommer dock att förloras.
5	HMS-frågor Prefektens förslag på skrivelse "Systematiskt arbete med utfasning av farliga kemikalier", fastställdes.

KC rekommenderar att institutionerna blir miljödiplomerade. Det finns ett internt system inom Lunds universitet för miljödiplomering. Ett antal obligatoriska krav måste uppfyllas. Husprefekten driver frågan för KC. Miljösamordnare på respektive enhet skall utses, förslag på namn skickas till prefekten.

6 Jämställdhetsplan

Godkändes efter ett par justeringar. Den justerade planen bifogas.

7 Information om grundutbildning på institutionens hemsidor

Information om grundutbildningen på vår hemsida behöver ses över. Ett av förslagen är att vårt utbud av grundutbildningskurser läggs på institutionsnivå och inte som nu på enhetsnivå. En arbetsgrupp tillsätts för att se över hemsidan med följande personer; Ann-Charlotte Eliasson, Kerstin Skog, Inger Lindvall och Ingrid Ristilammi. Kerstin Skog är sammankallande.

8 Övriga frågor

a) fördjupningskurs

Kerstin Skog informerade om att det finns många internationella masterstudenter men få kurser. Fördjupningskurser efterfrågas. För att studera på en fördjupningskurs krävs 45 avklarade poäng. Beslöts att studenten erhåller ett Ladokutdrag där det framgår om personen i fråga är behörig och detta intyg lämnas till ansvarig för fördjupningskursen.

b) Strategisk forskningssamarbete

Yvonne Granfeldt ingår i en grupp kring regional samverkan inom livsmedelsområdet med bl a Kristianstad högskola, Malmö högskola och SLU Yvonne kommer att fortsätta att rapportera hur samverkansprojektet framskrider.

c) Uppföljning strategisk plan

Marilyn Rayner tog upp frågan om vi skall gå vidare med en strategisk plan för institutionen. En ny strategiplan för LTH och LU 2011 planeras. RQ8-utvärderingen har gett rekommendationer. Beslöts att yngre seniorforskarna ger synpunkter till prefekten om fortsatt arbete med institutionens strategi. Prefekten gör därefter ett förslag till hur institutionen går vidare med strategiarbetet.

Vid protokollet

Justeringsperson


Aniko Wolf



Marilyn Rayner



Ann-Charlotte Eliasson
Prefekt



JÄMSTÄLLDHETSPLAN

2009-11-03

LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA

Lunds universitet

Institutionen för livsmedelsteknik

Jämställdhetsplan för institutionen för livsmedelsteknik

I Lunds universitets jämställdhetspolicy (http://www5.lu.se/upload/regelverket/studentsocialt/jamstalldhetspolicy_060424.pdf) fastslås:

”Lunds universitets verksamhet bygger på jämställdhet mellan könen och strävan efter etnisk och social mångfald. Alla människors lika värde erkänns och universitetet verkar mot rasism och främlingsfientlighet.”

”Verksamheten bedrivs i former som ger möjlighet för var och en att utvecklas utifrån sina personliga förutsättningar oberoende av ovidkommande hänsyn till kön, etnisk eller social bakgrund, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och funktionshinder.”

På fakultetsnivå (LTH) är kvinnor underrepresenterade på alla nivåer från grundutbildning till professorer. På institutionen för livsmedelsteknik är förhållandet det omvända. I LTHs jämställdhetsplan fastslås dock:

”Varje arbetsplats (institution, avdelning, motsvarande) skall verka för en jämn könsfördelning inom olika anställningskategorier inklusive doktorandgruppen och att det beträffande studenter i grundutbildningen skall verkas för en jämn könsfördelning inom varje studieprogram.”
(LTHs jämställdhetsplan 2007-2010, s.2)

Jämställdhetsplanen för institutionen för livsmedelsteknik utgår från universitetets jämställdhetsplan och beskriver de specifika förhållanden som råder vid institutionen. Jämställdhetsplanen antogs av institutionsstyrelsen 2007-10-24 och uppdaterad 2009-11-03.

Förhållanden Ledarbefattningar

Institutionen är organiserad i två enheter med var sin enhetschef. Prefekten är tillika enhetschef för en av enheterna. Prefekt och enhetschef är båda kvinnor, liksom ställföreträdande enhetschefer. Institutionsstyrelsen består av fyra representanter för lärare (tre kvinnor och en man), en representant för teknisk-administrativ personal (kvinna) en representant för doktoranderna (kvinna) och en representant för studenter i grundutbildningen (kvinna).

Lärare

Vid institutionen finns 24 seniora forskare och lärare (professorer, docenter, adjunkter, lektorer, och adjungerade inräknade) av dem är 10 män.

Administrativa och tekniska befattningar

Vid institutionen finns nio anställda inom administrativa och tekniska befattningar. Av dem är två män.

Forskarutbildning

Hösttermin 2009 finns 32 doktorander vid institution, varav 72% (23 st) är kvinnor. Samtliga lärare är verksamma som handledare i forskarutbildningen.

Grundutbildning

Institutionen deltar i grundutbildning på bioteknik- och kemiteknikprogrammen i civilingenjörsutbildningen, "International Master's programme in Food Technology and Nutrition", Food Management program samt ger den tvååriga livsmedelstekniska högskoleutbildningen – YTH vid Campus Helsingborg. I samtliga program är majoriteten av studenterna kvinnor. Andelen kvinnor har legat på 63-54% vid antagningen till bioteknikprogrammet, och det finns en tendens att andelen kvinnor ökar på läkemedels- och livsmedelsinriktningarna som väljs i åk 4.

Övningsassistenterna är doktorander och vilka doktorander som blir involverade i undervisning beror på var de befinner sig i sin utbildning. I allmänhet kommer det att finnas både manliga och kvinnliga assistenter, med en majoritet kvinnliga eftersom majoriteten av doktoranderna är kvinnor.

Arbete och föräldraskap

Föräldralediga står på e-mail-listor och erhåller information via e-mail kontinuerligt. Föräldralediga bjuds in till gemensamma sociala aktiviteter. I varje enskilt fall görs en överenskommelse om arbetstider etc. Möten förläggs till dagtid.

Att förebygga och motverka sexuella trakasserier

Hittills har sådana problem inte uppmärksammats vid institutionen. Om så sker i framtiden följs åtgärdsprogrammet som finns på personalenhetens hemsida (http://www.lu.se/pers/Jamstalldhet/motverka_sextrak.htm).

Långsiktiga och kortsiktiga mål (2007)

- Bibehålla balansen mellan män och kvinnor bland professorerna.
- Öka intresset för våra utbildningar bland manliga studenter.
- Öka antagning av män till forskarutbildningen.

Åtgärder som togs 2007-2009

- Kartläggning av rekryteringen av forskarstuderande för att ta reda på hur könsfördelningen är bland sökanden, och då underrepresenterat kön ej rekryterats, ta reda på vad som är motiveringen.

- Sprida information om lediga doktorandtjänster till kollegor vid andra lärosäten inom och utom landet för att därigenom öka antalet sökande, och förhoppningsvis också andelen manliga sökande.
- Vid aktiviteter där institutionens verksamhet presenteras för studenter eller blivande studenter skall både manliga och kvinnliga lärare och doktorander delta.
- Aktiv marknadsföring av förslag på examensarbeten för att intressera manliga studenter för området.

Resultat

- Kartläggningen visade att en stor andel av sistaårsstudenterna i Livsmedelsinriktningen är kvinnor. För att öka rekryteringen av män måste vi därför öka rekryteringen utanför den gruppen. Bland de nyrekryteringar till forskarutbildningen som gjorts sedan 2007 är två män, och ingen av dem kommer från Livsmedelsinriktningen.
- Andelen seniora forskare och lärare (professorer, docenter, adjunkter och lektorer) som är män har under sedan 2007 ökat från 36% (8 av 22) till 44% (10 av 24).
- Andelen män bland gruppen forskare på ”mellannivå” (biträdande lektorer, forskningsassistenter och post docs) har gått från 0 – 33% (0 av 3 till 2 av 6).
- Andelen män bland teknisk och administrativ personal har under perioden ökat från 0 till 22% (0 av 7 till 2 av 9).

Långsiktiga och kortsiktiga mål (2009)

- Bibehålla balansen mellan män och kvinnor bland professorerna.
- Öka intresset för våra utbildningar bland underrepresenterat kön.
- Öka antagning av till forskarutbildningen av underrepresenterat kön.

Åtgärder (2009)

- Kartlägga varför det finns en skillnad mellan hur manliga och kvinnliga studenter på Bioteknikprogrammet väljer inriktning.
- Sprida information om lediga tjänster brett; utanför institutionen och ämnesområdet. Speciellt för doktorandtjänster innebär det att sprida information om lediga tjänster utanför livsmedelsinriktningen.
- Anordna inkluderande sociala aktiviteter.
- Det finns en risk att den ojämna könsfördelningen kan förstärkas genom att det underrepresenterade könet åläggs proportionellt fler sysslor av administrativ och representativ art för att på så sätt göra fördelningen i dessa sammanhang jämnare (se punkt 3 under ”Åtgärder 2007-2009”). Detta skall undvikas.

BILAGA - Förhållanden 2007

Ledarbefattningar

Institutionen är organiserad i två enheter med var sin enhetschef. Prefekten är tillika enhetschef för en av enheterna. Prefekt och enhetschef är båda kvinnor, liksom ställföreträdande enhetschefer. Institutionsstyrelsen består av fyra representanter för lärare (tre kvinnor och en man), en representant för teknisk-administrativ personal (kvinna) en representant för doktoranderna (kvinna) och en representant för studenter i grundutbildningen (man).

Lärare

Vid institutionen finns tretton professorer (varav åtta kvinnor), tre universitetslektorer (två kvinnor och en man), fyra adjunkter (tre kvinnor och en man). Vidare finns vid institutionen också två adjungerade professorer (båda män), och en adjungerad lektor (kvinna).

Administrativa och tekniska befattningar

Vid institutionen finns tre sekreterare (två heltidstjänster), en biomedicinsk tekniker och två ingenjörer. Samtliga är kvinnor. Vid YTH-verksamheten i Helsingborg finns tillgång till en laboratorieingenjör på 40% (man).

Forskarutbildning

Vårterminen 2003 fanns 57 aktiva doktorander vid institutionen, varav 58 % var kvinnor. Höstterminen 2006 fanns 38 doktorander vid institutionen, varav 66% var kvinnor. Samtliga lärare är verksamma som handledare i forskarutbildningen.

Systematiskt arbete med utfasning av farliga kemikalier

Institutionen för Livsmedelsteknik, LTH.

Vid inspektion av Miljöförvaltningen 2009-09-15 framkom att institutionen saknar ett systematiskt arbete med utfasning av farliga kemikalier. Institutionsstyrelsen har diskuterat frågan och kommit fram till att institutionens systematiska arbete med utfasning av farliga kemikalier skall ske enligt följande:

1. I samband med städdagar (1-2 gånger per år) tas en lista fram ur KLARA med alla kemikalier som finns på PRIO-listan. De utfasningskemikalier som då finns på listan lämnas för destruktion.
2. De riskminimeringskemikalier som finns på listan diskuteras i arbetsmiljögruppen, som träffas fyra gånger per år, och alternativa kemikalier undersöks.
3. Då beställningar görs elektroniskt (i LU:s elektroniska system LUPIN) kontrollerar den som attesterar beställningen också gentemot PRIO-listan. Om beställningen avser en utfasningskemikalie går beställningen tillbaka till beställaren med påpekandet att en alternativ kemikalie ska användas.

Beslut fattat av institutionsstyrelsen för institutionen för Livsmedelsteknik 2009-11-03