

Närvarande:

Ledamöter

Ahrné, Siv, prefekt, ordf
Ax, Elisabeth, student
Johansson, Elin, doktorand
Molin, Göran, professor
Paulsson, Marie, professor
Sjöö, Malin, bitr lektor
Östman, Elin, universitetslektor

Övriga:

Ristilammi, Ingrid, protokollförare
Sjöholm, Ingegerd, studierektor grundutbildning, till kl 10.30

Anmält förhinder:

Persson, Lisbeth, biomedicinsk analytiker

§	Ärende Beslut
---	------------------

1. **Utseende av justeringsperson**

Till justeringsperson väljs Elin Östman.

2. **Fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställs.

3. **Föregående mötesprotokoll**

Protokollet från 2012-08-31 läggs till handlingarna med notering om att Elin Östmans infrastrukturansökan gäller LC-MS-utrustning.

4. **Meddelanden**

- Lönerrevision: Ingen ny information.
- Ändrad benämning på utbildningsnämnderna: A, B och C.
- TvärLivs: inom institutionen förbereds flera olika ansökningar. Sista ansökningsdag är den 16/10.
- Remiss ny läsårsindelning: Prefekten har skickat in ett utlåtande.

5. **HMS-frågor**

- För personal på Kemicentrum anordnas brandskyddsutbildningar vid två tillfällen under hösten: på engelska 22/11 och på svenska 15/11.
- Arbetsinstruktion för lokalvårdare på Kemicentrum håller på att utarbetas.

6. **Food-Kic**

Gunilla Jönsson och Björn Bergenståhl kommer att representera LU i den sk content-processen

Den 30/10 hålls möte i Malmö med deltagare från FoodBest. Gunilla Jönsson uppmanar oss att delta men på Sivs förfrågan visste hon ännu inte något om tid och plats.

Utlysning förväntas ske våren 2013, antalet Kicar är inte känt.

Diskussion kring området Health och hur det förhåller sig till området Food. Siv kontakter Gunilla Jönsson ang detta.

7. **Institutionens lås**

Beslut om låsen skjuts fram eftersom fakulteten inte gett besked beträffande ev bidrag till Saltolås.

8. **Personalenkäten**

Genomgång av universitetets personalenkät. Ungefär hälften av de anställda på institutionen har svarat och majoriteten av dessa är fastanställda. Följande punkter diskuterades särskilt:

- Diskriminering och kränkande särbehandling: Det är viktigt att informera om till vem man kan vända sig sådana fall. Förutom närmsta chef, finns Företagshälsan, personalenheten och skyddsombud.
- Utvecklingssamtal ska hållas med närmsta chef. Styrelsen vill att alla chefer går kurs i utvecklingssamtal.
- Samarbetet: Institutionen behöver gemensamma mål. Institutionen har åtskilda lokaler, gemensamma ytor saknas. För att främja bättre samarbete borde vi vara mer samlokaliserade.

Styrelsen beslutar att en arbetsgrupp bestående av prefekten, Elin Johansson och Lisbeth Persson ska ge förslag på hur resultatet av enkäten ska hanteras på institutionen. Fokus läggs på frågor om trivsel och respektfullt bemötande.

9. **Jämställdhets- och likabehandlingsplan**

Befintlig jämställdhetsplan från 2009 ska uppdateras med aktuella siffror och översättas till engelska. Marilyn och Andreas ombesörjer detta.

Styrelsen beslutar att Marilyn, Andreas och Siv utökar planen så att den även omfattar likabehandling och mångfald.

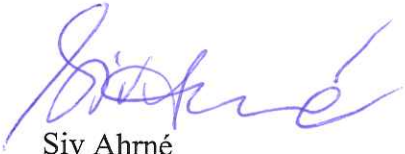
10. **Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

Vid protokollet



Ingrid Ristilampi



Siv Ahrné
Prefekt

Justeringsperson



Elin Östman